

חברת**הודעה בדבר פירוט תנאי שכר עבודה מינימום**

לפי תקנה 1 לתקנות שכר מינימום (מודעה בדבר עיקרי זכויות העובד לפי החוק), התשס"ה-2005

לכבוד :

העובד/ת

ת"ז : _____

עובד/ת יקר/ה,

עם קבלתך לעבודה הוצגו בפניך זכויותך וחובותיך כעובד/ת. לנוחיותך וע"פ חוק שכר מינימום להלן פרטים עיקריים בדבר תנאי שכר המינימום :

1. עובד שמלאו לו 18 שנים, המועסק במשרה מלאה כנהוג במקום עבודתו (אך לא יתר מ- 186 שעות) זכאי לקבל שכר שלא יפחת משכר המינימום הקבוע בחוק. גובה שכר המינימום לחודש הוא : _____ ש"ח ; גובה שכר המינימום לשעה הוא : _____ ש"ח וגובה שכר המינימום היומי : (עובד המועסק במקום עבודה בו עובדים 5 ימי עבודה בשבוע) - _____ אך לא פחות משכר המינימום המחושב לפי שעה כפול מספר שעות העבודה (עובד המועסק במקום עבודה בו עובדים 6 ימי עבודה בשבוע) - _____ אך לא פחות משכר המינימום המחושב לפי שעה כפול מספר שעות העבודה.

2. עובד במשרה חלקית, זכאי לשכר מינימום שיחושב יחסית לחלקיות משרתו.

3. בחישוב שכר המינימום יובאו בחשבון כל אלה :	בחישוב שכר המינימום לא יובאו בחשבון :
(1) שכר יסוד או שכר משולב ;	(1) תוספת משפחה ;
(2) תוספת יוקר (אלא אם כן כלולה בשכר המשולב) ;	(2) תוספת ותק ;
(3) תוספת קבועה המשתלמת לעובד עקב עבודתו.	(3) תוספת בשל עבודה במשמרות ;
	(4) פרמיה ;
	(5) משכורת י"ג ;
	(6) מענקים על בסיס שנתי ;
	(7) החזר הוצאות (כלכלה, אש"ל, נסיעות).

4. **אי תשלום שכר מינימום מהווה עבירה פלילית** שעונשה מאסר או קנס.
5. על כך אפשר להגיש תלונה למינהל ההסדרה והאכיפה במשרד התעשייה המסחר והתעסוקה.
6. כמו כן ניתן להגיש תביעה אזרחית על אי תשלום שכר המינימום בבית הדין האזורי לעבודה.
7. חל איסור פלילי על פגיעה בעובד בשל תלונה או תביעה על אי תשלום שכר מינימום שהגיש העובד, או שסייע לעובד אחר להגיש.
8. **לקבלת מידע נוסף ומפורט** על אודות שכר המינימום לנוער וחישוב המשרה המלאה לגביו, שכר מינימום מותאם לעובד עם מוגבלות, שכר מינימום לעובד שנעדר מעבודתו, התנאים לזכאות לשכר מינימום מאת מעסיק בפועל, זכות התביעה והחזקות העובדתיות לטובת העובד, ופרטים נוספים על התוצאות של אי תשלום שכר מינימום ;
9. **וכן להגשת תלונות על אי תשלום שכר מינימום** - פנו למינהל הסדרה ואכיפה במשרד התעשייה המסחר והתעסוקה - טלמסר 1-800-354-354, ובכתובות שלהלן : בירושלים : רח' המלך דוד 8, ירושלים (טל' 02-6662046, פקס 02-6240471). בתל אביב : רח' סלמה 53, תל אביב (טל' 03-5125430, פקס 03-5125216).
10. בחיפה : רח' פל ים 7-9 (בנין צים), חיפה (טל' 04-8606718, פקס 04-8606735). באר שבע : בנין אושירה, רח' שזר 31, באר שבע, ת"ד 5138 (טל' 08-6280771, פקס 08-6650177).
11. לקבלת תרגום המידע המפורט לשפות : ערבית, אנגלית ורוסית אפשר לפנות למינהל ההסדרה והאכיפה במשרד התעשייה המסחר והתעסוקה, רח' סלמה 53, תל אביב (טל' 03-51254303, פקס 03-5125216, כתובת אינטרנט. www.moital.gov.il/achifa).

הודעה זו אינה הסכם עבודה, אלא הודעת מעביד בדבר עיקרי תנאי שכר מינימום. אין באמור בהודעה זו כדי לגרוע מכל זכות המוקנית לך מכח כל דין, צו הרחבה, הסכם קיבוצי או חוזה עבודה. **חתימת העובד :** _____

בברכה

חברת _____